

Karriere in der Deka-Gruppe.  
**Damit können Sie rechnen.**

Karriere beständig auf Zukunftskurs.

**..Deka**



# Die Deko-Gruppe.

## Partner für Anleger und Sparkassen.

Die DekoBank ist das Wertpapierhaus der Sparkassen. Gemeinsam mit ihren Tochtergesellschaften bündelt sie innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe Kompetenzen in Asset Management und Bankgeschäft – als Vermögensverwalter, Finanzierer, Emittent, Strukturierer und Depotbank. Mit Total Assets von rund 366 Mrd. Euro (per 30.06.2022) sowie rund fünf Millionen betreuten Depots ist die Deko-Gruppe einer der größten Wertpapierdienstleister in Deutschland.

Die Wurzeln der Deko-Gruppe reichen bis in das Jahr 1918 zurück, als die Deutsche Girozentrale (DGZ) entstand. 1956 wurde die Deko als Kapitalanlagegesellschaft gegründet. Aus DGZ und Deko entstand 1999 die DekoBank.

Nachhaltigkeit ist für uns Philosophie und gelebtes Prinzip in einem. Das gilt längst nicht nur für den Bankbetrieb und unsere Finanzprodukte, sondern auch für unser Personalmanagement. Hier stehen nicht kurzfristige Lösungen, sondern langfristige Perspektiven im Mittelpunkt, die weit über eine rein fachliche Qualifizierung hinausgehen. Und das über alle Karrierephasen hinweg.

Wie erfolgreich ist ein Unternehmen? Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet es mir? Stimmt die Vergütung? Werde ich als Mensch wahrgenommen?

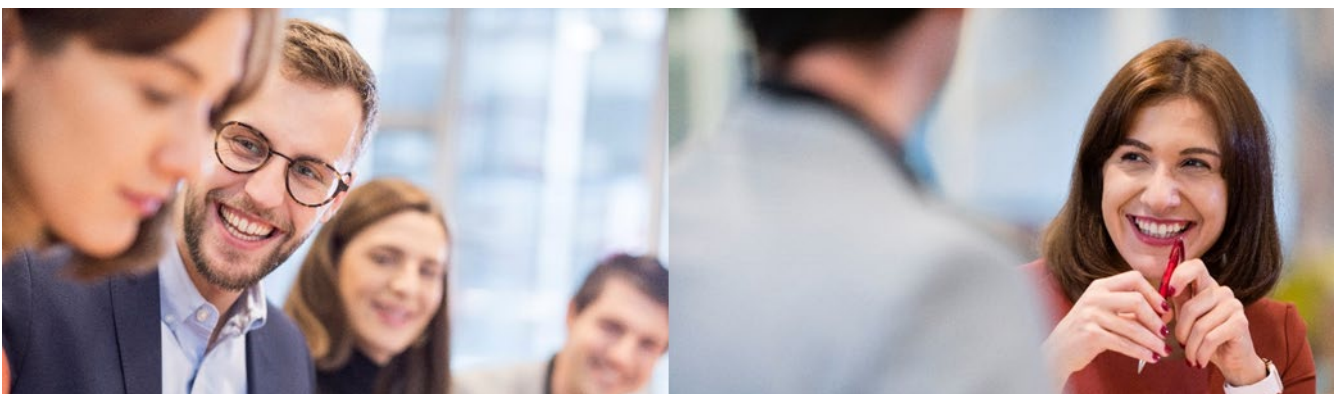
Wer seine Karriere plant, braucht Fakten. In dieser Broschüre wollen wir sie Ihnen liefern – und damit viele gute Gründe, sich für die Deko-Gruppe zu entscheiden.

Und eines bereits vorweg: Mit einem Einstieg bei uns entscheiden Sie sich für mehr als einen Arbeitsplatz. Wir bieten Ihnen ein ausgezeichnetes berufliches Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können und Karrierewege, die sich Ihrem Leben anpassen, nicht umgekehrt.

Auf den nächsten Seiten erhalten Sie einen Überblick über Leistungen, die Sie bei uns erwarten.

Die Deko-Gruppe hat den Anspruch, allen ihren Beschäftigten ein sicheres und von Vertrauen geprägtes Arbeitsumfeld zu bieten. Unser Ziel ist es, die Expertise der Mitarbeitenden bestmöglich zu fördern und in den Dienst der Geschäftsstrategie zu stellen. Dabei sollen Arbeitsbedingungen geschaffen werden, die eine dauerhafte körperliche und psychische Gesundheit unserer Mitarbeitenden gewährleisten. Damit finden die Beschäftigten in jeder Lebensphase gute Rahmenbedingungen für ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung in der Deko-Gruppe vor. Hinzu tritt ein Vergütungssystem, das fair ist und Anreize setzt, im Sinne des langfristigen Erfolgs der Deko-Gruppe zu agieren.

Bei der Auswahl unserer Mitarbeitenden sind wir anspruchsvoll. Dafür haben wir aber auch eine Menge zu bieten. Überzeugen Sie sich selbst.



# Jeder Einzelne zählt.

## Unsere Mitarbeitenden sind unser Kapital.

### Vergütung

#### ■ Tarifliche und außertarifliche Leistungen

Die Deka-Gruppe bemisst das monatliche Gehalt ihrer Tarifmitarbeitenden nach dem aktuell geltenden Tarifvertrag für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken (zurzeit 13 Monatsgehälter). Mit Mitarbeitenden im außertariflichen Bereich wird das monatliche Gehalt individuell vereinbart.

Zudem gewährt die Deka-Gruppe all ihren Mitarbeitenden die tariflich aktuell vorgesehenen 30 Urlaubstage.

#### ■ Variable Vergütung

Die Deka-Gruppe honoriert Leistungen durch ein angemessenes und leistungsorientiertes Bonussystem. In dessen Rahmen wird mit den Mitarbeitenden für das jeweilige Geschäftsjahr ein sogenannter „Orientierungsbonus“ als Zielwert der variablen Vergütung vereinbart. Dieser stellt die Basis für die Ermittlung des von der Erreichung von Erfolgsbeiträgen abhängigen Jahresbonus dar.

#### ■ Vermögenswirksame Leistungen

Tarifangestellten gewährt die Deka Vermögenswirksame Leistungen. Da es im außertariflichen Bereich keinen Anspruch auf tarifvertraglich zugesicherte vermögenswirksame Leistungen gibt, bietet die Deka trotzdem eine Anlagemöglichkeit an, allerdings nur in Deka-Produkte.

### Betriebliche Altersversorgung

Die Deka-Gruppe bietet eine umfangreiche Grundversorgung in der BVV Versorgungskasse, bei der Mitarbeitende neben ihrer eigenen Entgeltumwandlung auch arbeitgeber-finanzierte Beiträge für ihre Altersversorgung erhalten.

Darüber hinaus können Mitarbeitende ihre Altersversorgung über die Zusatzversorgung durch eine zusätzliche Entgeltumwandlung und ggf. den gesetzlichen Arbeitgeberzuschuss weiter aufstocken.



# Jeder Einzelne zählt.

## Unsere Mitarbeitenden sind unser Kapital.

### Zusatzleistungen

#### ■ Gruppenunfallversicherung

Die Deka-Gruppe Deutschland hat mit der Sparkassenversicherung einen Rahmenvertrag für die Versicherung aller beruflichen und außerberuflichen Unfälle auf der ganzen Welt abgeschlossen.

#### ■ Jobticket

Mitarbeitende erhalten ein vergünstigtes Deutschland-Jobticket im Nah- und Regionalverkehr (nicht im Fernverkehr, z.B. ICE, IC, EC).

#### ■ Fahrradleasing

Unser Fahrradleasing-Angebot gilt für unbefristet beschäftigte Mitarbeitende an den inländischen Standorten mit Ausnahme des S Brokers.

### Arbeitszeit

#### ■ Flexible Arbeitszeitmodelle

Die Deka bietet flexible Arbeitszeitmodelle für ihre Beschäftigten an. Für außertarifliche Mitarbeitende gilt darüber hinaus die Vertrauensarbeitszeit, d. h. sie müssen nicht an der elektronischen Zeiterfassung teilnehmen.

#### ■ Teilzeit und mobiles Arbeiten

Wir bieten zahlreiche Teilzeitmodelle und mobiles Arbeiten von mindestens 40 Prozent, soweit dies die Geschäftsprozesse zulassen. Zudem besteht die Möglichkeit bis zu 20 Arbeitstage pro Kalenderjahr bei Vollzeitbeschäftigung im Ausland (EU und EFTA-Staaten) mobil zu arbeiten.

#### ■ Deka-ZeitDepot

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sowohl aus Arbeitszeit (Resturlaub oder Mehrarbeit) als auch aus Arbeitsentgelt (Bonus) ein Wertguthaben aufzubauen. Dieses kann u. a. für berufliche Auszeiten genutzt werden (z. B. Sabbatical, Verlängerung der Elternzeit etc.) oder für die Reduzierung der Arbeitszeit ohne Gehalts- und Renteneinbußen in der gesetzlichen Rentenversicherung.



# Beste Perspektiven. Nutzen Sie die Möglichkeiten, die wir Ihnen bieten.

## Ihre Entwicklungsmöglichkeiten

### ■ Individuelle Entwicklung

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche Entwicklung. Im jährlichen Mitarbeitendengespräch zwischen Ihnen und Ihrer Führungskraft werden nächste Entwicklungsschritte und Karrieremöglichkeiten besprochen. Neben dem Besuch von Seminaren findet Entwicklung auch „on the Job“ statt, wie z. B. der Einsatz in Projekten oder die Erweiterung des bisherigen Verantwortungs- oder Aufgabenbereichs.

### ■ Interne Weiterbildungsmöglichkeiten

Lernkultur wird bei uns großgeschrieben und Weiterentwicklung kontinuierlich gefördert. Hierzu bieten wir Ihnen ein breites Seminarangebot zur Weiterentwicklung fachlicher, persönlicher, sozialer und methodischer Kompetenzen an. Zudem werden für bestimmte Zielgruppen individuelle und speziell auf sie zugeschnittene Programme und Weiterbildungsmaßnahmen angeboten.

## Weitere Angebote / Leistungen

### ■ Parkmöglichkeiten / Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel

Alle Deka-Standorte verfügen über eigene oder öffentliche Parkplätze, die direkt angrenzen. Da alle unsere Standorte zudem auch gut mit den öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen sind, ist eine gute und schnelle Erreichbarkeit in jedem Fall gewährleistet.

### ■ Sonderkonditionen bei Bankgeschäften

Mitarbeitende profitieren z. B. von kostenfreien Depots und Girokonten sowie von Sondertarifen bei Sparkassenversicherungen und anderen Angeboten unserer Verbundpartner.

### ■ Kantinenangebot

In unseren Kantinen in den Gebäuden Trianon (Mainzer Landstraße 16) und Lyoner Straße 13 werden für unsere Mitarbeitende gesunde und ausgewogene Speisen und Snacks zubereitet. Das Mittagessen wird von der Deka-Gruppe finanziell bezuschusst.

### ■ Diverse Einkaufsvergünstigungen

Mitarbeitende können außerdem Einkaufsrabatte bei Online-Plattformen oder regionalen Geschäften nutzen. Dieses Angebot wird über die Vertretungen der Mitarbeitenden koordiniert.



# Karriere und Leben.

## Ihre Balance ist uns wichtig.

Wir unterstützen Sie, Ihre Tätigkeit in der Deko-Gruppe und Ihre persönliche Lebensplanung gut unter einen Hut zu bringen.

### **Familie und Gesundheit**

#### ■ **Familienfreundlichkeit**

Die Deko-Gruppe legt großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. In Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister bieten wir unseren Mitarbeitenden Krippen- und Kindergartenplätze sowie Notfall- und Ferienbetreuung an. Zusätzlich wird das Angebot durch ein Beratungs- und Vermittlungsangebot zum Thema „Kinderbetreuung“ ergänzt. Auch die Pflege von Familienmitgliedern spielt zunehmend eine wichtige Rolle. Hierfür bieten wir unseren Beschäftigten besondere Unterstützung durch die so genannte Eldercare-Beratung und -Vermittlung.

Dank unserer großzügig gestalteten Regelungen zum mobilen Arbeiten lässt sich Privates und Berufliches noch besser miteinander verbinden.

#### ■ **Gesundheitsmanagement**

Das Gesundheitsmanagement der Deko-Gruppe unterstützt Sie dabei, aktiv für Ihre Gesundheit zu sorgen – in den Bereichen Bewegung, Medizin und Prävention, Ernährung und mentale Gesundheit. Mit der digitalen Gesundheitsplattform deko.machtfitt.de unterstützt die Deko-Gruppe ihre Mitarbeitenden dabei, ihr persönliches Wohlbefinden zu steigern und fit zu bleiben. Die Plattform bündelt eine Vielzahl von Gesundheitsangeboten (Sport, Entspannung & Ernährung), Kursen, Gesundheitsreisen, internen Angeboten bis hin zu Trainingsplänen und Rezepten. Zur Nutzung wird ein Guthaben in Höhe von 200 € p. a.\* zur Verfügung gestellt, das individuell eingesetzt werden kann. Auf diesem Weg sollen Mitarbeitende der Deko-Gruppe motiviert werden, Neues auszuprobieren und etwas für ihre Gesundheit zu tun. Nähere Informationen finden Sie in unserem Intranet Deko online. Den Registrierungslink versenden wir kurz nach dem Eintritt in der ersten Woche eines jeden Monats.

\* Das Guthaben steht nur Mitarbeitenden mit deutschem Arbeitsverhältnis zur Verfügung.



# Karriere und Leben. Ihre Balance ist uns wichtig.

## ■ Employee Assistance Program

Wir alle können in Situationen kommen, in denen wir die Hilfe einer neutralen Ansprechperson benötigen. Das EAP ist eine externe Beratungsdienstleistung, die Ihnen kurzfristig professionelle Hilfe in beruflichen und privaten Fragestellungen bietet. Diese Beratung ist für Sie kostenlos, absolut vertraulich, auf Wunsch auch anonym und rund um die Uhr an 365 Tagen im Jahr sowohl für Sie als auch für Ihre in Ihrem Haushalt lebenden Angehörigen erreichbar.

## ■ Berufsunfähigkeitsversicherung

Jeder vierte Arbeitnehmende in Deutschland wird vor dem Rentenalter durch Krankheit oder Unfall berufsunfähig. Die Absicherung von staatlicher Seite reicht in diesen Fällen nicht aus, um den Lebensstandard halten zu können. Deswegen bieten wir unbefristet beschäftigten Mitarbeitenden die Möglichkeit, über unseren Partner eine Berufsunfähigkeitsversicherung mit vereinfachter Aufnahme- / Gesundheitsprüfung und attraktiven Konditionen abzuschließen.

**i+**

Bei Rückfragen steht Ihnen unsere Bewerberbetreuung unter **(0 69) 71 47 - 39 99** gerne zur Verfügung.





**DekaBank**  
**Deutsche Girozentrale**  
Mainzer Landstraße 16  
60325 Frankfurt  
Postfach 11 05 23  
60040 Frankfurt

Telefon: (0 69) 7147 - 0  
Telefax: (0 69) 7147 - 1376  
[www.deka.de](http://www.deka.de)

 **Finanzgruppe**